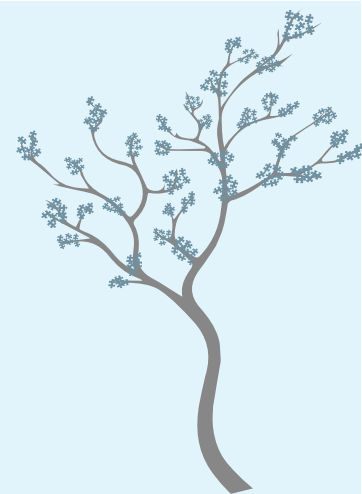


ADOPTERTE

Organisasjon for adopterte i Norge



ÅRSMØTE 2022

Teams 12.02.2022 kl 10.00

Saksliste

- 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2 Valg av møteleder/ordstyrer
- 3 Valg av referenter
- 4 Valg av tellekorps
- 5 Valg av protokollunderskrivere
- 6 Årsmelding 2021
- 7 Økonomisk rapport 2021
- 8 Godkjenning av regnskap 2021
- 9 Kontigent 2022
- 10 Budsjett 2022
- 11 Innkomne forslag
- 12 Valg av leder
- 13 Valg av styre
- 14 Valg av revisor
- 15 Valg av valgkomite

Sak 2-5: Valg av møteledere osv.

Styrets forslag: Møteleder: Marilyn Førsund

Ordstyrer: Ingeborg Høstmark Kroknes

Referenter: Randi Svensen og Kristin Midtgård

Protokollunderskrivere: Linda Bakke Jensen og Linn Krogh Hansen

Tellekorps: Marit Undrum Rein og Vidar Løtveit

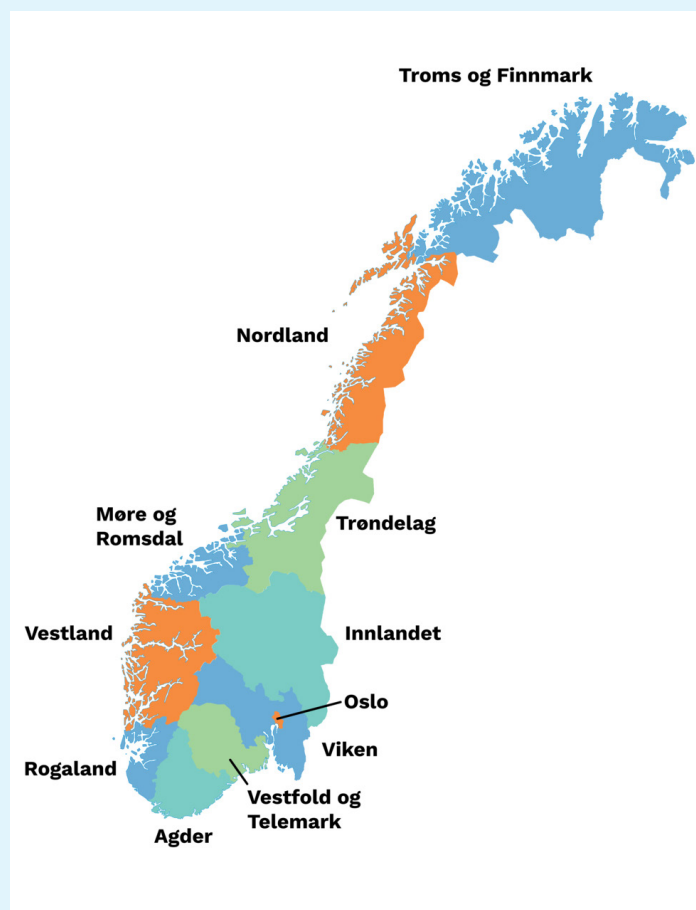
Sak 6: Årsmelding 2021

2021 ble på nytt et annerledesår for Adopterte, men på tross av Covid-19 har styret arbeidet godt sammen. Styret har i 2021 bestått av Marilyn Førsum, leder, Alf Berg Henriksen, Liv Irene Halden, Ruth-Heidi Grønbeck, Ingeborg Høstmark Kroknes, styremedlemmer, Vidar Løtveit og Terje Magnussen Rege, varamedlemmer.

I årsmøteperioden har det vært avholdt i alt 12 ordinære og to ekstraordinære styremøter. Alle møtene har blitt avviklet digitalt på Teams. Styret har behandlet 86 saker, mot 120 saker i 2020. Bruk av Teams er tids- og kostnadseffektivt, men samtidig går noe av relasjonsbyggingen, som er en forutsetning for et godt samarbeide, tapt når vi aldri møtes fysisk. Styremøter på Teams vil fortsette i 2022, men styret bør i tillegg avvikle enkelte fysiske arbeidshelger.

Styret har i 2021 intensivert bruken Teams som arbeidsverktøy. I tillegg til styremøter brukes chat og arbeid med lagring av dokumenter tilnærmet perfekt. At mer enn 90 prosent av årsmøtedeltakerne i 2021 ønsket digitalt årsmøte også i 2022 var en overraskelse for styret, men den store fordelingen er at medlemmer fra hele landet har mulighet til å delta aktivt i demokratiske beslutninger vedrørende organisasjonen.

Pr 31.12.2021 hadde organisasjonen 98 medlemmer, mot 101 ved utgangen av 2020. Organisasjonen fikk 15 nye medlemmer i 2021, fire meldte seg ut, ett medlem døde, mens 13 ble slettet på grunn av manglende betaling av medlemskontingent. Et prioritert mål for 2021 var å formidle tilbudet om felleskap på medlemstreff og vårt lukkede medlemsforum til aktuelle medlemmer, i tillegg til å sette søkelys på Adopterte som en sterk organisasjon med en viktig rolle når det gjelder å sette dagsorden. Denne målsettingen har vi ikke lyktes godt nok med, og organisasjonen må intensivere denne målsettingen for 2022.



Medlemmene per 31.12.2021 fordeler seg fylkesvis som følger:

- Agder 3
- Innlandet 7
- Møre og Romsdal 2
- Nordland 1
- Oslo 12
- Rogaland 9
- Trøndelag 9
- Troms og Finnmark 2
- Vestfold og Telemark 11
- Vestland 16
- Viken 26

Økonomi

Den økonomiske situasjonen pr 31.12.2021 er god. Digitale styremøter på Teams innebærer en del besparelser og vi har kunnet subsidiere to medlemstreff i 2021. Målet for 2022 må fortsatt være å kunne subsidiere medlemstreff, men dette er avhengig av driftsstøtte fra Bufdir. Ny søknad om driftsstøtte for 2022 vil bli sendt når utlysning av midler foreligger.

Det er fortsatt etterspørsel etter boken Det første såret, og den økonomiske situasjonen har gjort oss i stand til å trykke opp 100 nye eksemplarer av boken. (se ellers økonomisk rapport).

Medlemstreff

På tross av Covid-19 situasjonen har Adopterte klart å avvikle to medlemstreff i 2021, ett i Haugesund/Ryvarden og ett i Hønefoss. Vårtreffet i Haugesund, med medlemsmøte på spektakulære Ryvarden kulturfyr og samling privat hos Hans G Bonenberger og Solveig Røynstrand var i en særklasse vellykket. En stor takk til Hans og Solveig som organiserte treffet og i tillegg åpnet hjemmet sitt for oss. Høsttreffet ble også i år arrangert på Grand hotell, Hønefoss, men denne gangen i oktober og med stor deltakelse. Programmet var ganske tettpakket, der representanter fra stiftelsen Adopsjon i Endring, AiE, startet med informasjon om sin virksomhet. Etter lunsj holdt Anne Marit Berge fra firmaet Bergenetic et interessant foredrag om dna/slektskapstester og hvordan disse skal forstås og tolkes.

Vi fikk også besøk av journalist Silje Førund som fortalte om boken sin, En godt bevart hemmelighet – fortellinger om adopsjon i Norge. Boken, som også vil bli utgitt som lydbok, kommer på Aschehoug forlag vinteren 2022. Gjennom seks ulike adopsjonshistorier er målet å gjøre de usynlig adopterte

synlige, og samtidig gjøre den ukjente norske adopsjonshistorien kjent. Adopterte håper å kunne avvikle et medlemstreff i tilknytning til boklanseringen, men på nåværende tidspunkt er det ikke mulig å bestemme dette.

Erfaringen med høsttreffet 2019 på Grand hotell Hønefoss var ikke udelte positiv, men mange av våre medlemmer føler seg sterkt knyttet til dette hotellet og vi valgte derfor også i år å legge treffet dit, denne gangen i oktober. Vi hadde stort sett hotellet for oss selv, og erfaringene ble denne gangen gode.

Medlemskontakt

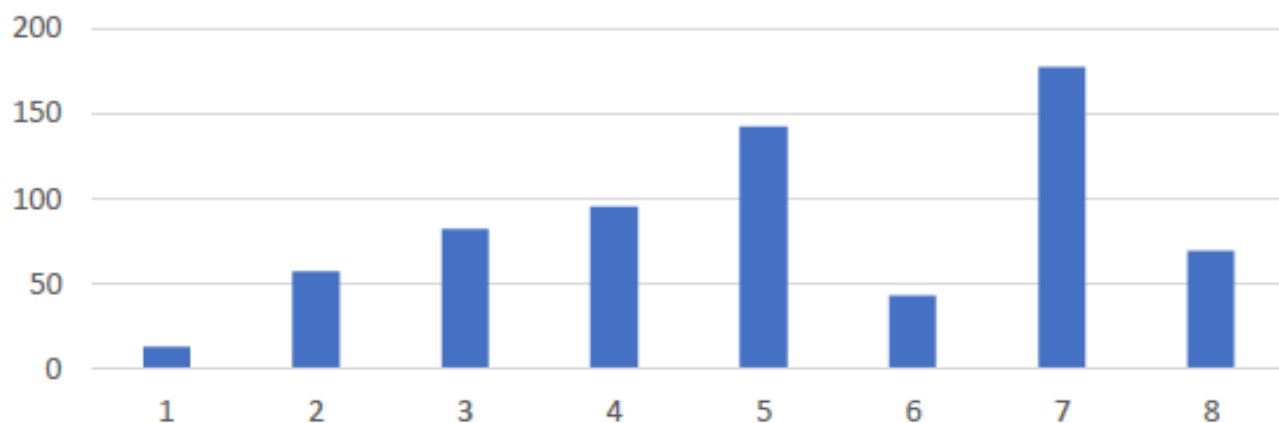
I 2021 har det blitt gitt ut seks medlemsinfo, ett færre enn i 2020. Styret ser det fortsatt som svært viktig at medlemmene til enhver tid er orientert om organisasjonens drift, og utgivelsen av medlemsinfo fortsetter i 2022. Medlemsinfo blir lagt ut på medlemssidene på organisasjonens hjemmesider og har også i 2021 blitt sendt til medlemmene som vedlegg til e-post. Organisasjonens lukkede Facebookprofil, Forum for adopterte, har blitt et særdeles viktig tilbud til medlemmene. Styret må ydmykt berømme hvert enkelt medlem for motet og tilliten som utvises hver gang det legges ut svært personlige innlegg, og ikke minst engasjementet og den respektfulle støtten innleggene oppnår. Det er primært denne typen innlegg forumet er ment for, og der det fungerer på sitt beste.

Imidlertid er det ikke noe i veien for å bruke forumet til å diskutere adopsjonsrelaterte temaer, men diskusjonene må handle om sak, aldri om person. Medlemmene skal alltid være trygge på at mulige brudd på forumets retningslinjer automatisk vil føre til reaksjoner. Dette er helt nødvendig for at tilliten og tryggheten som har blitt etablert skal kunne opprettholdes.

Registrering av henvendelser

I driftsåret 2021 mottok organisasjonen 678 henvendelser, 100 flere enn i 2020. Vi sendte ut 654 henvendelser, fem flere enn året før. Som grafene viser, kommer hovedtyngden av inngående henvendelser fra nasjonalt adopterte og majoriteten av henvendelsene handler om medlemskontakt og arrangement. Det er imidlertid en betydelig andel henvendelser fra internasjonalt adopterte, media og andre. De andre kategoriene, med unntak av kategorien opphav, har en relativt jevn fordeling både med henblikk på type henvendelse og hvilke instanser henvendelsene kommer fra.

Inngående henvendelser (678) - kategorier



1: Opphav -13

2: Rettigheter -57 (gjelder personlige rettigheter)

3: Adopsjon generelt / Jus – 82 (gjelder generelle rettigheter)

4: Forskning - 95

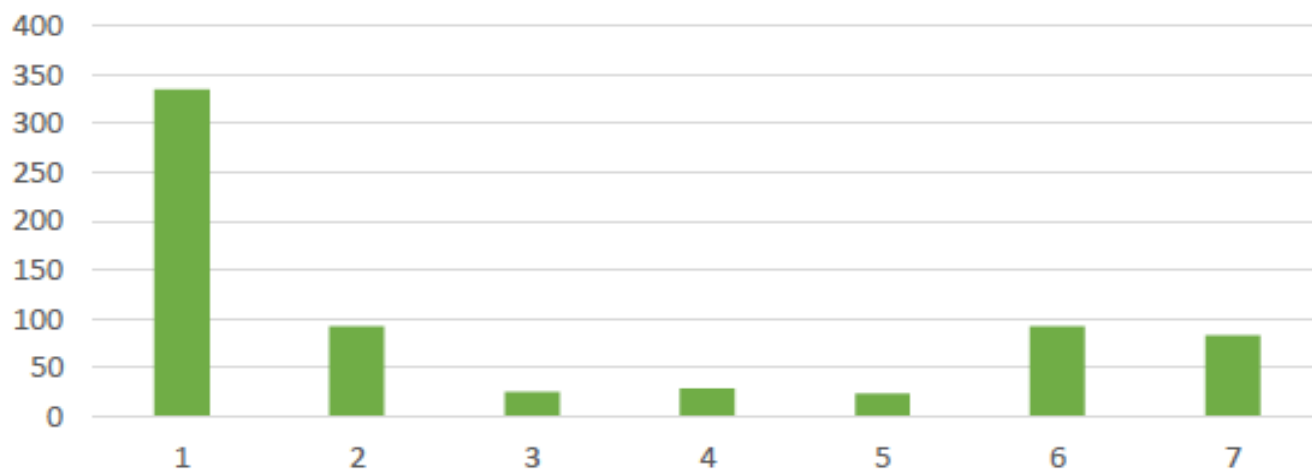
5: Medlemskontakt -142

6: Medlemskap - 43

7: Arrangement -177

8: Andre saker – 69 (gjelder blant annet forretningsmessige saker)

Inngående henvendelser (678) - personer/Instanser



1: Adoptert (Norsk) - 335

2: Adoptert (Utland) - 92

3: Etterkommere / Biologisk familie - 25

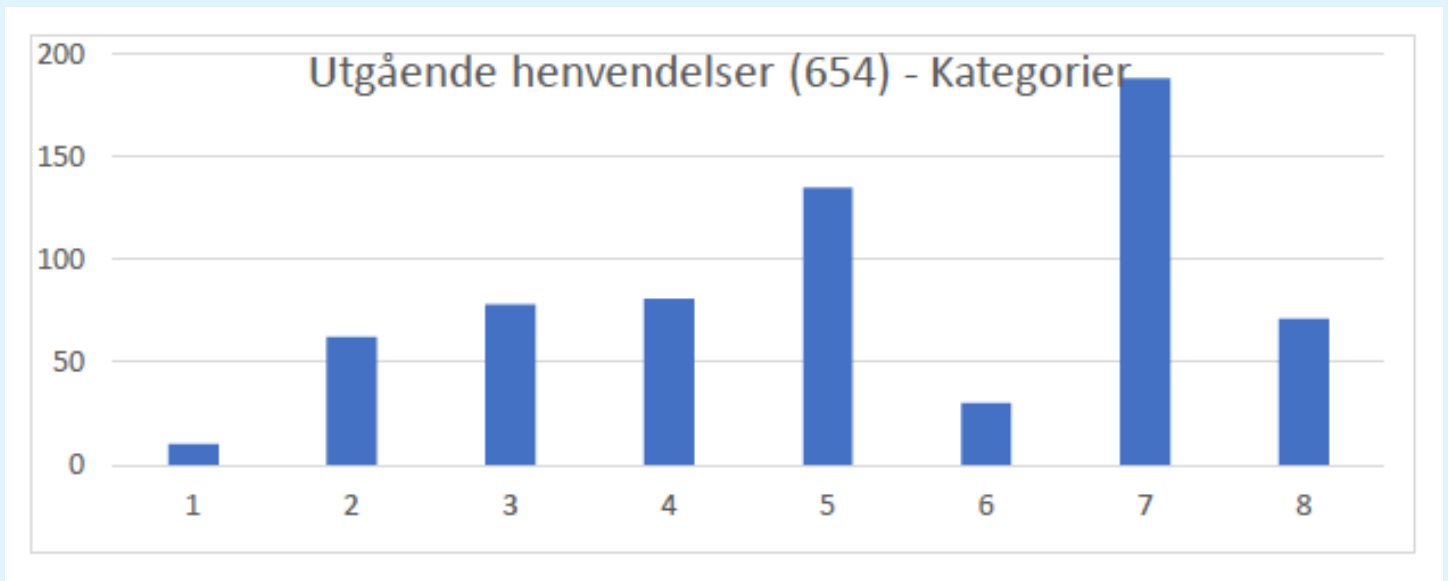
4: Fagpersoner – 28 (blant annet forskere, psykologer, jurister o.l.)

5: Offentlige myndigheter / kontor – 23 (departement, direktorat, statsforvalter o.l.)

6: Presse / Media – 92 (NRK, tv2, nasjonale, regionale og lokale aviser)

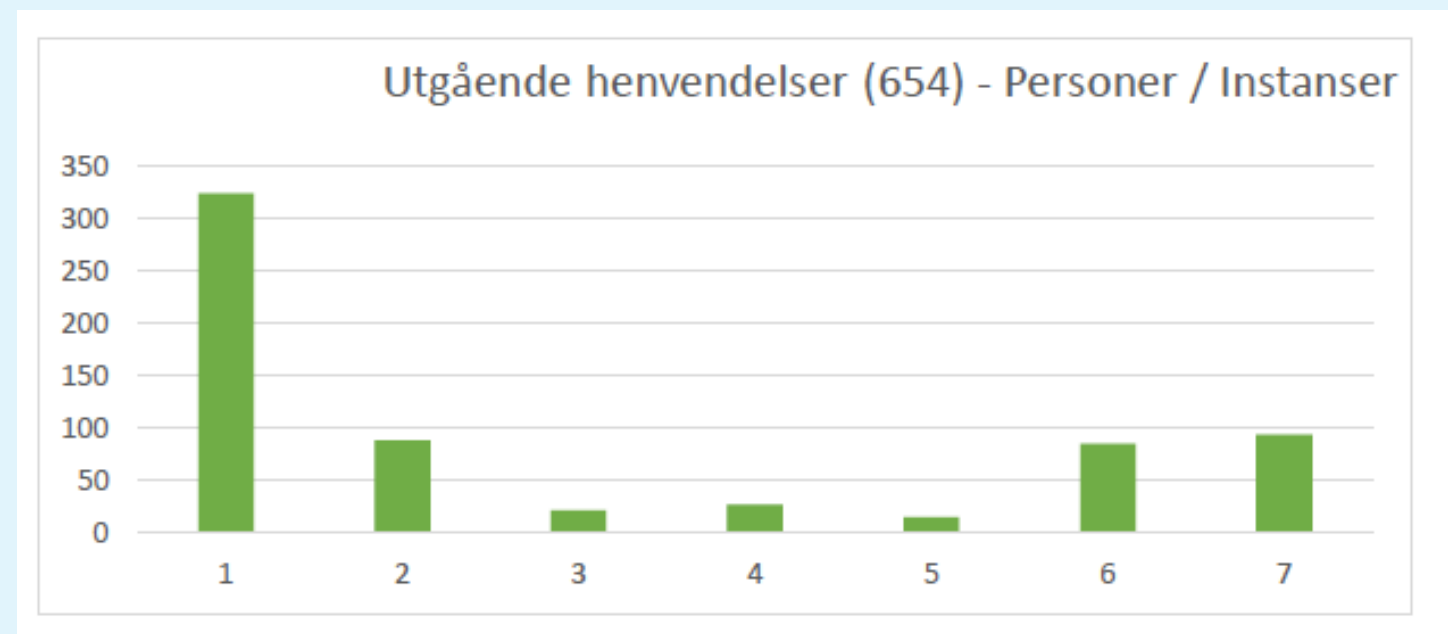
7: Andre – 83 (blant annet Coretrek, Microsoft, Kolofon o.a.)

Også når det gjelder utgående henvendelser kommer hovedtyngden fra nasjonalt adopterte og majoriteten av henvendelsene handler om medlemskontakt og arrangement. Det er imidlertid også her en betydelig andel henvendelser fra internasjonalt adopterte, media og andre. Som ved inngående henvendelser, med unntak av kategorien opphav, er det en relativt jevn fordeling både med henblikk på type henvendelse og hvilke instanser henvendelsene kommer fra.



1: Opphav - 10
 2: Rettigheter - 62
 3: Adopsjon generelt / Jus - 78
 4: Forskning - 81

5: Medlemskontakt - 135
 6: Medlemskap - 30
 7: Arrangement - 188
 8: Andre saker - 71



1: Adoptert (Norsk) - 324
 2: Adoptert (Utland) - 88
 3: Etterkommere / Biologisk familie - 21
 4: Fagpersoner - 27

5: Offentlige myndigheter / kontor - 15
 6: Presse / Media - 85
 7: Andre - 94

Utadrettet virksomhet

Styret er fortsatt svært fornøyd med organisasjonens hjemmesider og vi gjør vårt ytterste for å holde disse oppdatert. Dette er tidkrevende arbeid, og her kan vi trenge hjelp av medlemmene. Ser medlemmene feil, rariteter eller nye informasjon som bør inn, så ikke nøl med å gi styret beskjed om dette.

Organisasjonen etablerte våren 2021 en Instagram-konto. Denne etableringen ble mye mer vellykket enn vi hadde forestilt oss. I tillegg til Instagram-kontoen har Adopterte en åpen Facebookprofil og Twitterkonto og styret gjør sitt ytterste for å være aktive på alle kontoene. Nederst til høyre på hjemmesidens forside kan du klikke deg inn på de ulike kontoene via logoene.

Å være synlige i de tradisjonelle mediene har alltid vært viktig for Adopterte. I 2021 har organisasjonen bidratt to ganger i NRK, og vi har bidratt i flere nasjonale, regionale og lokalaviser. At mediene kontakter oss i adopsjonsrelaterte spørsmål, anser vi som et privilegium og forventer at denne trenden vil fortsette også i 2022.

Organisasjonen har ikke selv tatt kontakt med de tradisjonelle mediene i 2021, og vi har heller ikke bidratt med kronikker/leserinnelegg. Dette skyldes primært at vi ikke har hatt noen ekstraordinære nyheter å legge fram.

Forskning

I løpet av 2021 har det blitt satt i gang flere forskningsprosjekt innenfor tematikken adopsjon og adopterte. Vår organisasjon har vært en del av ressursgruppen i tilknytning til NIBR/OsloMets forskningsprosjekt om Rasisme, diskriminering og tilhørighet blant utenlandsadopterte og Bufdirs spørreundersøkelse der alle adopterte ble invitert til å delta. Resultatet av NIBR/OsloMets prosjekt er ferdigstilt og rapporten ligger på våre hjemmesider. Det er laget en resultatrappport fra Bufdirs undersøkelse, men denne kan ikke offentliggjøres før den er behandlet i departementet.

I tillegg ble FHIs rapport «Bedre føre var OG etter snar» om utvelgelse og oppfølging av adoptivfamilier lansert høsten 2021. Selv om vi ikke kan snakke om store mengder forskning, er dette en god begynnelse som vil kunne resultere i flere prosjekter.

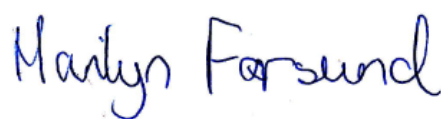
Samarbeid med andre virksomheter

For Adopterte er det viktig å samarbeide med andre virksomheter innenfor adopsjonsfeltet. Våre viktigste samarbeidspartnere er Barne-, - ungdoms- og familiedirektoratet/Bufdir og Barne- og familiedepartementet/BFD. Vi blir invitert til å delta i/søke på prosjekter, og vi blir invitert til alle offentlige høringer knyttet opp mot adopsjon. Å være aktive her er den muligheten vår organisasjon har til å være en del av beslutningsprosessen, en mulighet vi også i fremtiden må ta godt vare på.

Prosjektet «Etteradopsjon» i regi av Bufdir er også en naturlig samarbeidspartner for Adopterte. På grunn av krav vår organisasjon ikke kunne innfri, har ikke Adopterte lenger samarbeid med Transnational Adoptees United/TAU og deres prosjekt #InvestigateAdoptionNow.

Det er aktuelt å samarbeide også med andre virksomheter, men forutsetningen er klart definerte mål og en klar agenda for både samarbeid og virksomhet. Vår organisasjon oppfylte kriteriene til å søke prosjektmidler fra Bufdir i tilknytning til arbeidet mot rasisme og diskriminering. Adopsjon i Endring/AiE hadde et prosjekt de ønsket å samarbeide om, men dessverre trakk AiE seg fra samarbeidet før vi kunne ta stilling til om prosjektet var godt nok fundamentert til å gå videre med.

Lillestrøm 01.01.2022



Marilyn Førsund, styreleder

Sak 7: Økonomisk rapport for 2021

Vi sitter også i år igjen med et bra overskudd. Det skyldes i all hovedsak at alle styremøter har foregått på Teams og dermed er det ikke dekket reiseutgifter til styret.

Vi var så heldige at vi til tross for pandemi fikk arrangert to medlemstreff. Utgiftene til sammen på treffene ble kr 29 015,57

Også i år fikk vi driftstilskudd fra Bufdir. Beløpet var 100 000,-. Styremedlemmer fikk derfor utbetalt styrehonorar på til sammen 50 000,- fordelt på sju medlemmer.

Ved inngangen av 2021 hadde vi 101 medlemmer, vi fikk 15 nye medlemmer, fire meldte seg ut, ett medlem døde og 13 ble slettet på grunn av manglende betaling. Ved utgangen av året hadde vi 98 medlemmer.

Vi fikk i desember mail fra Kolofon forlag om at det var igjen 10 eksemplarer av boka «Det første såret, å forstå det adopterte barnet». Og siden den økonomiske situasjonen var god besluttet vi å trykke opp 100 nye eksemplarer, dette kostet 19 975,-. Den selger fortsatt jevnt og trutt og vi ser at det er en viktig bok.

Vi ønsker at flest mulig skal oppdage den.

Oppgjør og oversikt over salg av boka får vi ikke før på våren 2022.

Saldo 31.12.21	87 523,54
Saldo 31.12.20	61 692,60
Overskudd	25 830,94

Gol 20.1.2022

Liv Irene Halden

Liv Irene Halden

Sak 8: Revisorrapport 2021**REVISJONSBERETNING****Uttalelse om årsregnskapet**

Vi har gått igjennom og revidert årsregnskapet for ADOPTERTE som viser et overskudd på kr. 25.830,94. Årsregnskapet består av balanse pr. 31.desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik internkontroll som styret og leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Våre oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført den i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av vårt skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar vi hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et SÆRDELES rettviseende bilde av den finansielle stillingen til ADOPTERTE per 31. desember 2021 og av organisasjonens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og, god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold**Konklusjon om registrering og dokumentasjon.**

Basert på vår gjennomgang av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for veldig ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapssopplysninger.

Voll, den 17.01.22

 Stig Arne Nilsen

Sak 8: Godkjenning av regnskap 2021

Resultat 2021
Inntekter

Medlemskontingent.....	^{1.} 32 308,12
Driftsstøtte	100 000,00
Diverse inntekter	^{2.} 5 078,97
Inntekter «Det første såret»	^{3.} 9 558,75
	146 945,84

Utgifter

Driftsutgifter	^{4.} 7 270,33
Gaver, honorarer	^{5.} 5 141,00
Utgifter «Det første såret»	^{6.} 9 975,00
Utgifter webside	9 713,00
Møter og medlemsarrangement	29 015,57
Styrehonorar.....	50 000,00
	121 114,90

Balanse

Inntekter.....	146 945,84
Utgifter.....	121 114,90
Overskudd.....	25 830,94

Saldo 31.12.21	87 523,54
Saldo 31.12.20	61 692,60
Overskudd.....	25 830,94

^{1.} 32 650,00 –341,88 (vippsgebyr)

^{2.} Loddsalg kr 5 165,-gebyr vipps kr 86,03

^{3.} Oppgjør 2020, for 2021 kommer på nyåret

^{4.} Microsoft 2569,93 gebyr 520,8, porto 24,-. Norton 949,- blekk 1.385,- datakabel 599,- mobil 100,- Instagram 1000.- fremming Facebook 122,80

^{5.} Foredragsholder Hønefoss, kjøp bilder, hjelp Instagram

^{6.} Se årsmeldingen

Sak 9: Medlemskontingent 2022**Styrets forslag:**

Medlemskontingenten beholdes uforandret inneværende år, da med et unntak.

For familiemedlemskap betales et ekstrabeløp på kr 200 i tillegg til beløpet for hovedmedlemskapet.

Prisen på familiemedlemskap bør differansieres i forhold til hvilket medlemskap hovedmedlemmet betaler.

Familiemedlemskap kr 650,-

Familiemedlemskap honnør kr 425,-

Styrets begrunnelse:

Medlemskontingenten ble på årsmøtet 2020 vedtatt økt til kr 450 for ordinært hovedmedlemsskap, kr 225 for studenter/trygdede/alderspensionister og kr 600 for familiemedlemskap.

Økningen trådte i kraft med virkning fra kalenderåret 2021.

Kr 600 for familiemedlemskap blir urimelig, primært dersom hovedmedlem er student

eller trygdet/alderspensionist.

Ekstrabeløpet bør heller ikke være høyere enn kontingenten for støttemedlemskap.

Sak 10: Budsjett 2022

	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022
Inntekter			
Medlemskontingent	29 000,00	⁷ 32 308,12	35 000,00
Driftstilskudd	0,00	100 000,00	⁸
Loddsalg	0,00	5 078,97	8 000,00
Boksalg	12 000,00	9 558,75	5 500,00
	41 000,00	146 945,84	48 500,00
Utgifter			
Honorarer/gaver	0,00	5 141,00	6 000,00
Driftsutgifter	6 000,00	7 270,33	6 500,00
Webside	8 000,00	9 713,00	10 000,00
Utgifter Det første såret	5 000,00	19 975,00	⁹
Medlemsarrangement	17 000,00	29 015,57	20 000,00
Reiseutgifter styret	5 000,00		6 000,00
Styrehonorar		50 000,00	¹⁰
	41 000,00	121 114,90	48 500,00

⁷ 32 650,00 – vippsgebyr kr 341,88

⁸ Vi søker om driftsstøtte, men kan ikke ta det med i budsjettet

⁹ Vi regner ikke med utgifter her da boka ble trykket opp på nytt i november 2021

¹⁰ Styrehonorar avhenger av om vi får driftsstøtte

Sak 11: Innkomne forslag

12-1: Styrehonorar for 2022

I henhold til §7 i organisasjonens vedtekter kan styremedlemmer motta refusjon for faktiske utgifter mot bilag, for eksempel porto, telefon og løpende kontorutgifter. Billigste alternativ for reise og opphold til styremøter kan dekkes. Det skal framgå i budsjett og regnskap. Etter forslag fra styret kan årsmøtet vedta utbetaling av styrehonorar, under forutsetning av at det blir innvilget driftstilskudd for inneværende år.

Styret foreslår at leder, kasserer/webansvarlig og sekretær/webansvarlig honoreres med 10% av driftstilskuddet hver, og at hver av de øvrige styre- og varamedlemmer honoreres med 5% av driftstilskuddet. Likevel begrenset oppad til skattefri grense for arbeid i frivillige organisasjoner. For 2022 er beløpet kr 10 000,-.

12-2: Vedtektsendring § 7 –Styret

Styrets forslag:

§ 7 Styret – avsnitt to utvides med et punkt 8. Drifte organisasjonens ulike plattformer i sosiale medier.

Styrets begrunnelse:

At dette punktet mangler i vedtektene skyldes en forglemmelse.

§ 7 STYRET – avsnitt to nåværende ordlyd

Styrets oppgaver er:

1. Iverksette årsmøtets vedtak.
2. Administrere og føre nødvendig kontroll med Adoptertes økonomi i henhold til de til enhver tid gjeldende instruks og bestemmelser.
3. Organisere og gjennomføre medlemstreff.
4. Besvare henvendelser.
5. Etter behov oppnevne utvalg og personer for spesielle oppgaver og utarbeide instruks for disse.
6. Representere Adopterte utad.
7. Drifte www.adopterte.no

§ 7 STYRET – avsnitt to – ny ordlyd

Styrets oppgaver er:

1. Iverksette årsmøtets vedtak.
2. Administrere og føre nødvendig kontroll med Adoptertes økonomi i henhold til de til enhver tid gjeldende instruks og bestemmelser.
3. Organisere og gjennomføre medlemstreff.
4. Besvare henvendelser.
5. Etter behov oppnevne utvalg og personer for spesielle oppgaver og utarbeide instruks for disse.
6. Representere Adopterte utad.

7. Drifte www.adopterte.no

8. Drifte organisasjonens ulike plattformer i sosiale medier.

Sak 12–3: Vedtektsendring § 2

– Medlemskap, stemmerett, valgbarhet

Styrets forslag:

§ 2 utvides med en setning som markert med rødt under.

§ 2 MEDLEMSKAP, STEMMERETT, VALGBARHET – nåværende ordlyd

Alle adopterte over 18 år kan tegne hovedmedlemsskap i organisasjonen. Alternativt kan den adopterte tegne familiemedlemskap for seg og sin husstand med den adopterte som hovedmedlem. Det kan også tegnes støttemedlemskap. Bare adopterte har stemmerett og er valgbare til tillitsverv. Andre medlemmer har talerett.

Medlemskap i Adopterte innebærer taushetsplikt om opplysninger av personlig karakter vedrørende andre medlemmer i organisasjonen.

§ 2 MEDLEMSKAP, STEMMERETT, VALGBARHET – ny ordlyd

Alle adopterte over 18 år kan tegne hovedmedlemsskap i organisasjonen. Alternativt kan den adopterte tegne familiemedlemskap for seg og sin husstand med den adopterte som hovedmedlem. Det kan også tegnes støttemedlemskap. Bare adopterte har stemmerett og er valgbare til tillitsverv. Andre medlemmer har talerett.

Medlemmer med verv i andre adopsjonsrelaterte virksomheter kan ikke ha tillitsverv i organisasjonen.

Medlemskap i Adopterte innebærer taushetsplikt om opplysninger av personlig karakter vedrørende andre medlemmer i organisasjonen.

Styrets begrunnelse:

Verv i to nært beslektede virksomheter vil lett kunne innebære interesse- og lojalitetskonflikter. I tillegg vil det kunne stilles spørsmål ved den enkeltes habilitet.

Sak 12–4: Forslag til vedtekt i foreningen

Adopterte angående konflikthåndtering

Forslaget er utarbeidet av medlemmene Eli Therese Gran, Ingrid Grevstad Bernsen, Diana Patricia Fynbo & Christina Violeta Thrane Storsve.

Bakgrunn for forslaget.

Blant medlemmene i foreningen er det en del av oss som er sårbare på bakgrunn av ulike tillitsbrudd i ulike alder. Vi har også et mangfold av meninger basert på ulike opplevelser, syn på verden og ønsker om hvordan organisasjonen skal være, og hva de skal jobbe for. Dette gjør at det er svært viktig å ha trygge rom der vi føler at vi kan ytre det vi måtte ønske på en respektfull og ekte måte. Mange av oss ønsker å være medlem i foreningen nettopp fordi vi søker mot likesinnede som kanskje har større mulighet enn andre til å forstå vår bakgrunn, våre tanker og følelser uten at vi må forklare eller forsvare oss selv og uten å bli bagatellisert. Medlemmenes fremste behov for å bli med i foreningen er å søke til et fellesskap der man møter toleranse og ekstra takhøyde for relasjonelle utfordringer.

Man må strekke seg langt for å kunne veilede medlemmene på en måte som skaper nærhet til foreningen fremfor å bli skjøvet bort. Foreningen har ulike forumer som fysiske medlemsmøter, nettsiden, Instagram og Facebook-side.

I første grupperregel på FB-siden står det: «Medlemmene i Adopterte har ulike adopsjonshistorier. Vi må derfor behandle hverandre og det vi formidler med respekt. Her inne diskuterer vi sak og ikke person.» Samtidig vet vi at det kan oppstå misforståelser, diskusjoner og konflikter i menneskemøter. Vi ønsker at det i vedtektene skal stå noe om konflikthåndtering slik at dette kan brukes som et verktøy dersom en slik situasjon oppstår. Vedtekten skal bidra til åpenhet og sikre at enkeltmedlemmer blir ivarettatt og ikke blir stående alene i en eventuell konflikt. Vi foreslår også at det oppnevnes en egen tillitsvalgt for medlemmene, som har funksjon som nøytral observatør og støttespiller og kan der det ses som nødvendig trå inn som en meklende part i en konflikt. Dersom et medlem ikke ønsker å fremme sin sak direkte til styret, kan den tillitsvalgte få fullmakt av den berørte part til å fremlegge saken for å legge til rette for videre dialog.

Forslag til vedtekt.

Medlemmene i Adopterte har ulike adopsjonshistorier, og vi behandler hverandre og det vi formidler med respekt. Dersom det oppstår en konflikt enten mellom medlemmer eller mellom medlemmer og styremedlemmer, er den som observerer eller mottar informasjon om konflikten, pliktige til å gjøre styret

kjent med problemet. Deretter er det styrets leder og nestleder sin plikt å ta direkte kontakt med partene for å innhente mer informasjon og lytte til partene. Den berørte parten har mulighet til å med seg en person (eksempelvis et annet medlem) på dette møtet. På denne måten ivaretas begge parter, og det skapes et rom for oppklaring av eventuelle misforståelser. I beste fall kan konflikten løses her eller det kan forhindres at konflikten eskalerer.

Dersom styreleder eller nestleder er sentrale i konflikten, må øvrige styremedlemmer tre inn i deres roller. Dersom konflikten ikke kan løses ved direkte dialog, skal den belyses fra alle sider ved å innhente informasjon fra en 3. part. Dersom konflikten er mellom styret og styremedlemmer, skal det innhentes informasjon fra andre medlemmer. Dersom det er konflikt mellom medlemmer, innhentes dette fra andre styremedlemmer.

Styrets innstilling:

Forslaget avvises.

Begrunnelse:

Forslaget bærer preg av å være mer etiske kjøreregler enn vedtekter og er allerede godt dekket innenfor paragrafene 5, 6, 7 og 9.

Vedlegg til saken:

1: Hei.

Jeg viser til følgende kommunikasjon mellom meg og styret i Adopterte.

Med bakgrunn i en meningsutveksling på Forum for adopterte den 7. desember fikk jeg den 14.12.22 et brev med en advarsel fordi det ble oppfattet at jeg hadde opptrådt uriktig. Raskt etter at jeg mottok brevet fra styret med advarsel mot meg forsøkte jeg å komme i kontakt med leder og medlem i valgkomiteen. Dette medlemmet hadde meldt til meg at jeg ikke lengre var ønsket som kandidat til valg ved årsmøte som skal avholdes nå den 12 februar 2022. Jeg fikk dessverre ingen svar på mine henvendelser. Den 11.01.22 lyktes jeg omsider å komme i kontakt med nestleder i styret hvor jeg ba om å få muligheten til å møte styret for en dialog om saken (digitalt). I denne samtalen gir nestleder beskjed om at styret er ferdig med saken, vedkommende tar det likevel opp igjen med styret. Den 14.01.22 får jeg enda et avslag på mitt forsøk på å komme i en posisjon der vi kan ha dialog om problemstillingen som oppsto i forumet. Styret viser enda en gang til at de er ferdig med saken. Jeg har da ennå ikke fått mulighet til på noe måte å legge fram mine synspunkter i forhold til problemstillingen som oppsto i forumet. Jeg forstår ut ifra de svarene jeg har fått at jeg ikke kommer noe videre med denne saken, noe som er veldig dumt for jeg tror vi ville forstått hverandre bedre da.

Jeg vil likevel her si noe om min opplevelse av styrets håndtering av det hele og understreke at jeg har forsøkt å komme i posisjon så vi i felleskap skulle kunne ha ryddet opp i denne saken slik at vi alle kunne ha fått en mulighet til å lære noe av den og av hverandre.

Som medlem i foreningen har jeg engasjert meg både i forumet og i sosiale samlinger. Det har vært svært viktig for meg å bidra med å dele av personlige erfaringer og også være der for andre når de har trengt det. Da jeg i høst ble spurt av valgkomiteen om jeg ville stille til valg under årsmøte 2022, ble jeg naturligvis mer oppmerksom på organisasjonens styreform og struktur. Jeg forstår i ettertiden at leder og resten av styret likte svært dårlig at jeg brukte forumets rom til å dele mine tanker om områder der jeg opplevde foreningene hadde forbedringspotensial. I denne forbindelsen må jeg presisere at jeg ved flere anledninger under kommunikasjon på Forumet forsøkte å spille inn at vi kunne ta diskusjonen videre direkte med hverandre. Jeg ble likevel oppfordret ved to anledninger av et medlem og av leder om å legge fram på forumet konkret hva saken gjaldt. Selv ønsket jeg ikke å fortsette dialogen i det rommet, jeg ville ta samtalen videre med leder på tomannshånd, samtidig kjente jeg på presset, men valgte å tro på at oppfordringen til åpenhet var reell og at jeg kunne føle meg trygg når jeg gikk nærmere inn på mine betraktninger og erfaringer.

Det som har bekymret meg mer nå i ettertiden, er måten styret har valgt å forholde seg til konflikten på. De åpner ikke opp for dialog der oppklaring og opprydding kan bli mulig, men heller lukker og begrenser og også bruker sin posisjon til å sette meg som enkeltmedlem ut av stand til å kunne bruke min stemme fullt ut. I møte med denne håndteringen opplever jeg at min ytringsfrihet er blitt begrenset. Den er blitt begrenset med ekskludering og utfrysing istedenfor åpenhet og toleranse, der jeg også kunne fått en sjanse til å også lære av dere. Det skulle her vært mulig å ha en bredere forståelse av situasjonen og det jeg som medlem forsøkte å formidle. Det kan her heller se ut til at man ikke vil ha uenigheter og andre innspill som kan sette spørsmål ved det etablerte i foreningen. Det må også påpekes at balansen mellom partene var ganske så ujevn, et helt styre mot et enkeltmedlem, noe som i seg selv er et stort argument for hvorfor jeg heller burde ha blitt møtt med åpenhet og dialog.

Fellesnevneren til medlemmene er at vi alle bærer med oss en sårbarhet som kommer til uttrykk i større eller mindre grad og som igjen er grunnen til at vi søker felleskap, forståelse og toleranse hos hverandre. Grunnlaget til foreningens eksistens er at den skal ivareta et mangfold av mennesker med forskjellige historier, erfaringer, ønsker og behov. Styrets håndter-

ing av denne saken med taushet, avvising og en hard hånd, gir grunn til bekymring. Dette opplevde ikke jeg som en god mellommenneskelig håndtering av saken, men jeg opplevde heller at jeg ble behandlet på en kald og kynisk måte. Jeg tenker ikke først og fremst på meg selv når jeg viser til min bekymring, men jeg tenker på de medlemmene som ikke er i stand til å stå i en slik utfrysning og som heller ikke har kapasiteten til å reise seg opp igjen.

Jeg merker meg også at ved begrunnelsen for advarsel mot meg så blir leder i denne saken likestilt med ordinære medlemmer i forhold til hva man skal tåle og forventet å kunne håndtere. Slik jeg ser det, skal en leder nettopp kunne håndtere og stå i slike situasjoner i langt større grad enn det som ble vist i denne spesifikke saken. Etter min oppfatning skal en leder forsøke å håndtere og imøtekomme positive og negative innspill som kommer fra medlemmer og helst være den første til å invitere til en oppklarende dialog der den passer seg og på den måten bidra til redusering av konflikt. Og ikke slik det ble gjort i denne saken der leder fokuserte på seg som person og ikke på innholdet av det som ble lagt fram. Deler av hovedbudskapet mitt var i utgangspunktet: «(...) jeg og mange av oss andre får en følelse av utenforskap da, og det er ikke greit». Burde ikke et slikt utsagn heller vekke bekymring og vilje til å ønske å forstå? Og ikke slik det ble fra leder, der vedkommende i stedet oppfordret til sympati eller støtte rundt sitt lederskap fra andre medlemmer i det åpne forumet. Det naturlige burde vært at støtten og sympatien kom fra eget initiativ fra den enkelte. Jeg mener at det å komme med en slik oppfordring setter medlemmene i en ubekvem situasjon som ikke er heldig for felleskapet og dimensjonen saken fikk etter hvert.

Mvh Ingrid Bernsen

2:

14.12.2021

Vi har registrert at du på Adoptertes forum kommer med sterk kritikk av styret og vår leder som nevnes med navn. Vi har i kveld hatt et ekstraordinært styremøte hvor vi har diskutert disseregelbruddene, hvor det er angrep på person og ikke sak, og vi er kommet fram til følgende:

Vi ser at det er brudd på regel 1 og 4.

Styret har besluttet å gi deg en advarsel.

Gjentatte brudd på en eller flere regler vil føre til utestengelse fra Adoptertes forum.

Dette er et samlet styrevedtak.

Hilsen Adopterte ved styret:

Alf Berg Henriksen, Liv Irene Halden,

Ingeborg Kroknes og Ruth Heidi Grønbech

Ikke til stede: Terje M. Rege, Vidar Løtveit

Marilyn Førsund er ikke innkalt til dette møtet pga inhabilitet

GRUPPEREGLER FRA ADMINISTRATORENE:

Medlemmene i Adopterte har ulike adopsjonshistorier.

Vi må derfor behandle hverandre og det vi formidler med respekt.

Her inne diskuterer vi sak og ikke person.

Alt som skrives på Forumet blir her.

Innholdet må ikke deles, heller ikke medlemmers navn.

Innholdet på forumet er for alle medlemmer i gruppa og blokkering av andre medlemmer er ikke tillatt.

Overtredelse av reglene kan føre til utestenging fra gruppa.

Overtredelse av reglene vil føre til utestenging fra gruppa.

Sak 12-15: Valg

Styret består av leder som velges for ett år, og fire styremedlemmer som velges for to år. Vararepresentanter velges for ett år.

Sammen med leder konstituerer styret seg på første styremøte etter årsmøtet, og velger nestleder, kasserer, sekretær og styremedlem.

Halve styret velges på nytt hvert år, slik at det blir overlapping og kontinuitet videre. I tillegg velges tremedlemmer til valgkomiteen for toårom gangen.

Valgkomiteens innstilling for 2022 er som følger:

Styreleder: Marilyn Førsund. Velges for ett år.

Styremedlem: Alf Berg Henriksen. Valgt for to år 2021. Ikke på valg.

Styremedlem: Ruth –Heidi Grønbeck. Valgt for to år 2021. Ikke på valg.

Styremedlem: Ingeborg Høstmark Kroknes. Velges for to år

Styremedlem: Liv Irene Halden. Velges for to år.

Vararepresentant: Vidar Løtveit. Velges for ett år.

Vararepresentant: Randi Svensen. Velges for ett år.

Valgkomite: Gry Marie Nordstrand. Ikke på valg. Valgt for to år i 2021.

Terje Magnussen Rege. Velges for to år.

Kirsti Irene Line Reymert. Velges for to år.

Revisor: Revisor Stig Arne Nilsen har sagt seg villig til å utføre revisjonsoppdraget kostnadsfritt også for 2022.